

COMUNE DI CINQUEFRONDI
Provincia di Reggio Calabria

Corso Garibaldi, 103 (Tel. 0966-939104 Fax 0966-940818)
WWW.COMUNE.CINQUEFRONDI.RC.IT

Decreto n. 4

Prot. Nr **172** del **08 GEN 2016**
Affisso all'albo pretorio il

OGGETTO : Nomina Responsabile della IV^a Ripartizione. Titolare di Posizione - organizzativa. Dott. Domenico Muzzupapa

IL SINDACO

VISTO l'art. 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale disciplina gli indirizzi politico-amministrativi, nonché le funzioni e le responsabilità nelle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 il quale stabilisce che *"spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti"*;

VISTO l'art. 109 del D.Lgs. 267/00 il quale prevede che *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

VISTO l'art. 50 del D.Lgs. n. 267/00, secondo cui il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi secondo le modalità ed i criteri di cui ai successivi artt. 109 e 110 dello stesso T.U.E.L.;

VISTO il CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, sottoscritto il 31.3.1999, ed in particolare gli artt. 8-11, relativi alla disciplina delle posizioni organizzative;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale aventi ad oggetto: Approvazione dotazione organica ed organigramma dell'Ente;

RITENUTO di dovere procedere, nelle more di una successiva riorganizzazione degli uffici e servizi, alla nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi, titolari di Posizione Organizzativa di questo Comune, al fine di garantire il pieno rispetto del principio di separazione dei poteri tra gli organi politici e gli organi burocratici e non interrompere l'attività gestionale;

RICHIAMATA la delibera C.C. n. 46 del 20.08.2015 – dichiarata immediatamente esecutiva - con la quale è stato approvato il bilancio annuale di previsione anno 2014;

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 98 del 09.09.2015 – dichiarata immediatamente esecutiva – con la quale è stato prorogato, sino all'approvazione del bilancio esercizio 2015 e alla conseguente approvazione del nuovo Piano Esecutivo di gestione, a favore dei responsabili di servizio l'attribuzione delle risorse effettuate con l'approvazione del PEG dell'anno 2014 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. nr. 150 del 27.10.2009, "attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e succ. mod. e integr.;

RILEVATO che il dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, Dott. Domenico Muzzupapa possiede i requisiti per essere posto alla guida della IV[^] Ripartizione e agli uffici ad essa connessi, in relazione alla categoria di inquadramento, al profilo professionale allo stesso attribuito, alla preparazione e professionalità acquisite ed all'esperienza maturata;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, Dlgs nr. 39/2013

DECRETA

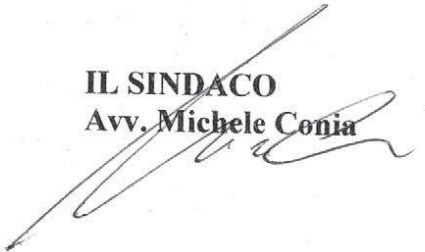
per quanto espresso in narrativa, parte integrante e sostanziale, di:

1. **Nominare fino all'adozione di un diverso decreto, il Dott. Domenico Muzzupapa**, nato il 18.07.1969, dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, attualmente inquadrato nella categoria D, posizione Economica D2, profilo professionale "Comandante P.M. , quale Responsabile degli Uffici e dei Servizi - Titolare di Posizione Organizzativa della IV[^] Ripartizione ivi compresi gli uffici connessi;
2. affidare al suddetto dipendente, relativamente al settore di competenza, tutti compiti che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo in quanto riconosciuti al Responsabile di servizio, ivi compreso il potere di adottare gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché tutte le funzioni di direzione e gestione a ciò connesse, ivi inclusa la Responsabilità di risultato sia dell'attività diretta sia dell'attività svolta dagli uffici cui il funzionario è preposto, nonché della realizzazione dei programmi e degli obiettivi allegati al presente decreto, riservandosi in sede di approvazione del bilancio e del peg 2016 di recepirli ;
3. dare atto che le risorse umane e finanziarie per la realizzazione degli obiettivi e per lo svolgimento dei servizi, sono quelle formalmente assegnate con le deliberazioni di approvazione del P.EG 2015 nel more di approvazione dei nuovi strumenti di programmazione finanziaria dell'ente;
4. individuare e nominare lo stesso dipendente quale "Datore di Lavoro", ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. nr. 81/2008, limitatamente all'Area a cui è stato posto a capo e per i lavoratori formalmente assegnati con le deliberazioni di approvazione del P.E.G. e/o con gli atti generali di organizzazione, fatte salve le funzioni spettanti al

- “coordinatore dei datori di lavoro”, espressamente attribuite ad altro responsabile con apposito decreto sindacale o con altro provvedimento amministrativo;
5. Che la retribuzione di posizione, conseguente alla nomina di Responsabile del servizio, di cui all'art. 10, comma 4, del C.C.N.L. viene confermata nella misura determinata dalla delibera G.C. n. 142 del 30 dicembre 2010;
 6. stabilire che la retribuzione di risultato verrà erogata a consuntivo, previa apposita valutazione positiva da parte del Nucleo di Valutazione;
 7. notificare il presente provvedimento agli interessati, all'Ufficio Personale e all'Ufficio di Ragioneria;
 8. pubblicare il presente provvedimento per trenta giorni consecutivi all'albo pretorio on line e all'albo pretorio cartaceo dell'Ente.
 9. pubblicare il presente decreto nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", presente sul sito istituzionale dell'Ente.

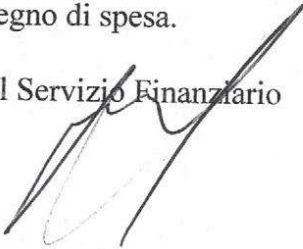
Il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e per il relativo impegno di spesa.

IL SINDACO
Avv. Michele Conia



Visto, attestante la copertura finanziaria e
per il relativo impegno di spesa.

Il Responsabile del Servizio Finanziario





COMUNE DI CINQUEFRONDI

OBIETTIVI STRATEGICI:

IV[^] Ripartizione

Area: Polizia Municipale

Responsabile: Dott. Domenico Muzzupapa

1.1 Obiettivi operativi struttura: Servizi di Polizia Locale

	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Data realizzazione prevista
1	Sicurezza nella fruibilità degli spazi pubblici e residenziali. Vigilanza aree pubbliche (parchi, giardini e scuole) e controlli mirati per il rispetto degli spazi destinati alle fasce deboli (box invalidi)	10%	n. segnalazioni ricevute	31.12.2016
2	Circolare in sicurezza. Prevenzione degli incidenti stradali attraverso controlli e segnalazioni sullo stato dei luoghi e garantire viabilità nelle vie di maggior traffico quale Corso Garibaldi, Via Vittorio Veneto, Viale Sandro Pertini, Via Dante Alighieri, Piazza della Repubblica	25%	n. segnalazioni effettuate n. contravvenzioni elevate	31.12.2016 31.12.2016
3	Predisposizione regolamento comunale per la concessione del contrassegno di parcheggio per invalidi e per l'istituzione di parcheggi riservati. Predisposizione regolamento dei parcheggi ad orario.	15%		31.08.2016
4	Controllo mercato settimanale con verifica occupazione suolo	5%	relazione su incassi TOSAP	31.12.2016

1.2 Obiettivi per gestione della sicurezza ed ordine pubblico

	Descrizione Obiettivo strategico	Peso %	Indicatore	Data realizzazione previsto
1	Presenza del comandante e dei vigili urbani in tutte le manifestazioni istituzionali di rappresentanza.	5%	n. manifestazioni presenti	31.12.2016
2	Organizzazione e turnazione del personale al fine di garantire la presenza costante sul territorio dei vigili	5%	piano di turnazione	31.05.2016 31.12.2016

1.3 Obiettivi operativi struttura:

	Descrizione Obiettivo strategico	Peso %	Indicatore	Data realizzazione previsto
1	Diffondere la cultura del riciclo rifiuti e della riduzione dei consumi. Implementazione della raccolta differenziata, all'innalzamento del livello di educazione collettiva alla sostenibilità ambientale ed alla promozione del riutilizzo e riciclo dei materiali.	5%	n. tonnellate rifiuti indifferenziati n. tonnellate rifiuti differenziati stoccati	31.12.2016
2	Controllo patrimonio immobiliare alloggi ATERP.	10%	n. alloggi controllati obiettivo da realizzare in concerto con l'Ufficio Tecnico	31.10.2016
3	Completamento del servizio di raccolta differenziata "porta a porta".	5%	Implementazione del servizio	31.12.2016
4	Piano affissioni pubblicità ed insegne	5%	Predisposizione piano	30.10.2016
5	Censimento passi carrabili	5%	n. passi carrabili da realizzare in concerto con l'Ufficio Tributi	31.07.2016

1.4 Piano triennale di prevenzione dell'illegalità e della corruzione

	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Data realizzazione prevista
1	1. Rispetto tempistica su modalità di comunicazione tra Funzionari, Responsabile anticorruzione e Responsabile trasparenza (per la pubblicazione sul sito) approvate con deliberazione di approvazione/aggiornamento del Piano. 2. Monitoraggio del rispetto dei tempi procedurali (per procedimenti attivati ad istanza di parte) e tempistica eliminazione delle anomalie e pubblicazione sul sito web del Comune. 3. Monitoraggio obblighi di trasparenza aggiuntivi rispetto a quelli già previsti dalla legge indicati nelle schede allegate al PTPC 4. Monitoraggio dei rapporti tra l'amministrazione e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque tipo	5%	1. Rispetto delle tempistiche programmate nel Piano 2. n. trasmissione report con cadenza semestrale 3. n. trasmissione report con cadenza semestrale 4. trasmissione report con cadenza semestrale	31.12.2016

Il Sindaco
Michele Conia